

Mitarbeiterbeteiligung

Bewährte Modelle für mittelständische Familienunternehmen

Dr. Heinrich Beyer

Zum Thema

Erfolgs- und Kapitalbeteiligungen erzeugen eine Win-Win-Situation für das Unternehmen und seine Mitarbeiter: Die Unternehmen schaffen sich durch die Einrichtung einer stillen Beteiligung ein Alleinstellungsmerkmal im Wettbewerb um qualifizierte Fach- und Führungskräfte, erzielen damit insgesamt eine bessere Performance und bilden Eigenkapital. Die Mitarbeiter erfahren Wertschätzung, profitieren am Erfolg der gemeinsamen Arbeit und bekommen Zugang zu einer renditestarken Anlageform für ihren Vermögensaufbau.

Untersuchungen und mehr noch die Praxis zeigen, dass mehr Teilhabe die Zustimmung der Beschäftigten zum Unternehmen deutlich steigert und eine positive Leistungskultur hervorbringt. Die Mitarbeiterbeteiligung kann somit einen wesentlichen Beitrag leisten, wenn es darum geht, Antworten auf neue unternehmerische Herausforderungen zu finden. Familienunternehmen sind in besonderer Weise geeignet, die finanz- und personal-wirtschaftlichen Zielsetzungen, die mit der Einführung einer Mitarbeiterkapitalbeteiligung angestrebt werden, zu erreichen. Hier korrespondiert die Mitarbeiterbeteiligung in einzigartiger Weise mit den Wertevorstellungen der Familienunternehmer und der Unternehmenskultur im Mittelstand.

Teilnehmer

Unternehmer/innen, Geschäftsführer und Führungskräfte in Familienunternehmen

Seminarziel

Die Teilnehmer erfahren, welche Beteiligungsmodelle sich in der Praxis bewährt haben und wie sie ein für ihre Zielsetzungen passendes Beteiligungsprogramm ausarbeiten und einführen. Schließlich geht es um Maßnahmen, wie Mitarbeiter informiert und für das Beteiligungsprogramm begeistert werden können

Programm

siehe Rückseite

Zuschuss (Fachkursförderung)

Im Falle Ihrer Förderfähigkeit reduziert sich die Gebühr um 30%. Sie erhalten 50% Ermäßigung wenn Sie beim Kursstart 50 Jahre alt sind. Das gilt für Betriebe und Teilnehmende mit Firmen- bzw. Wohnsitz Baden-Württemberg. Infos und Antragsunterlagen finden Sie unter www.foerderprogramme.rkw-bw.de

Wann?	Wo?	Infos	Kosten (jeweils zzgl. MwSt)
13.02.2019 von 09:00 bis 17:00 Uhr	ERIKSON Hotel Hanns-Martin-Schleyer- Straße 8 71063 Sindelfingen	Nicole Jung Tel. 0711 22998-23 jung@rkw-bw.de	Inkl. Unterlagen und Verpflegung kostet die Teilnahme 490 € für RKW-Mitglieder 390 €



**abzüglich 30-50%
(Fachkursförderung bei
Förderfähigkeit)
Für den 2. und weitere Teilnehmer
erhalten Sie 10% Ermäßigung.**

Anmeldung – Mitarbeiterbeteiligung – 01-3279 – 13.02.2019

Teilnehmer(in) Vor- und Zuname

Anmelder (wenn abweichend) Vor- und Zuname

Funktion

Tel.- Durchwahl

Tel.- Durchwahl

E-Mail

E-Mail

Firma - Anschrift

Rechnungsadresse (wenn abweichend)

Hiermit beantrage ich die Fachkursförderung:

Die erforderlichen Unterlagen habe ich der Anmeldung
beigefügt

Anzahl Beschäftigte

Datum/Unterschrift

Programm

Mitarbeiterbeteiligung - Bewährte Programme für Ihre Zielsetzungen

- Personal- und finanzwirtschaftliche Vorteile für Unternehmen und Mitarbeiter
- Erfolgs- und Kapitalbeteiligungsprogramme im Überblick und Vergleich
- Passt Mitarbeiterbeteiligung grundsätzlich zu mir und zu meinem Unternehmen? Antworten auf häufig gestellte Fragen.

Mitarbeiterbeteiligung: einfach, erprobt, erfolgreich!

- Welches Modell passt zum Familienunternehmen?
- Stille Gesellschaft – Das Programm für den Mittelstand
- Rechtliche und steuerrechtliche Aspekte der Mitarbeiter-Kapitalbeteiligung
- Verträge und Vereinbarungen
- Administration der Mitarbeiterbeteiligung
- In sechs Schritten zum eigenen Beteiligungsprogramm
- ‚Tue Gutes und rede darüber‘ - Kommunikation ist alles!

Vorstellung von Praxisportraits

Änderungen vorbehalten

Anmeldungen

Sie möchten an diesem Seminar teilnehmen? Dann melden Sie sich bitte so früh wie möglich an, da die Teilnehmerzahl begrenzt ist – schicken oder faxen Sie uns einfach den Anmeldeabschnitt.

Ihre Teilnehmerbestätigung bekommen Sie, sobald wir genügend Anmeldungen haben; die Teilnahmegebühr zahlen Sie erst nach Erhalt der Rechnung.

Sie sind angemeldet und können den Termin nicht wahrnehmen? Wir stornieren Ihre Anmeldung, wenn Sie Ihre Teilnahme spätestens 15 Kalendertage vor Seminarbeginn schriftlich absagen. Entscheidend ist der Zugangszeitpunkt bei uns. Bei einer späteren Absage wird die gesamte Seminargebühr fällig. Sie haben die Möglichkeit, einen Ersatzteilnehmer zu benennen.

Nicht genügend Teilnehmer? Wir benachrichtigen Sie so früh wie möglich – spätestens 7 Kalendertage vor dem Seminar.

Die Veranstaltung muss aus anderen Gründen ausfallen? Auch dann informieren wir Sie möglichst bald. Selbstverständlich brauchen Sie in beiden Fällen nichts zu bezahlen. Eventuelle Kosten, die Ihnen durch den Ausfall entstehen, können wir nicht ersetzen – es sei denn, unsere Mitarbeiter oder Referenten hätten grob fahrlässig gehandelt.

Dieses Seminar können wir auch in Ihrem Unternehmen durchführen. Ihr Vorteil: Der Inhalt wird auf Ihre Belange zugeschnitten.

Interessiert? Rufen Sie uns an:
0711 22998-24 oder -23